



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ
З БЕЗПЕКИ НА ТРАНСПОРТІ

УЗАГАЛЬНЕНІ РЕЗУЛЬТАТИ ГЕНДЕРНОГО АУДИТУ



м. Київ

вересень 2022



- ▶ **Гендерна рівність** означає рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства.
- ▶ **Гендерна політика** — утвердження партнерства між чоловіками та жінками у визначенні та реалізації політичних цілей і завдань в діяльності внутрішньої та зовнішньої політики держави, політичних партій, організацій, громадсько-політичних об'єднань. Рівність між жінками та чоловіками розглядається як питання прав людини та як необхідна умова і показник сталого людиноцентричного розвитку.
- ▶ Гендерна рівність визначається законодавством України як рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства.

Мета проведення гендерного аудиту - оцінювання стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Державної служби України з безпеки на транспорті, виявлення існуючих проблем, визначення шляхів скорочення гендерної нерівності, а також підвищення обізнаності працівників щодо застосування їхній діяльності.

Гендерний аудит в Державній службі України з безпеки на транспорті проводився у період з 29 серпня по 14 вересня 2022 року



I. ГЕНДЕРНИЙ АНАЛІЗ ПЕРВИННИХ ДОКУМЕНТІВ

За результатами аналізу первинних документів, а саме Положення про Державну службу України з безпеки на транспорті, Штатного розпису, Положень про структурні підрозділи, накази по Укртрансбезпеки, гендерні розриви, чутливі гендерні проблеми не виявлені, штатний розпис гендерно-нейтральний. Накази про призначення, переведення та звільнення персоналу Державної служби України з безпеки на транспорті здійснюється відповідно до Законів України «Про державну службу», «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (Закон 2136), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» (Закон 2259), КЗпПУ інші законодавчі акти.

Станом на **29.08.2022** Державної служби України з безпеки на транспорті працює 756 осіб, в т.ч: 382 державних службовця, з яких:

19-35 років - 137			36-50 років - 231				51-60 і більше - 14					
чоловіки			жінки		чоловіки		жінки		чоловіки		жінки	
90			47		128		103		3		11	
А	Б	В	Б	В	Б	В	Б	В	Б	В	Б	В
4	22	64	11	36	53	75	16	87	1	2	1	10
ВСЬОГО чоловіків – 221 (57,8%), жінок - 161 (42,2%)					За посадами категорії «А» та «Б»- обіймають 108 посад, в .ч. чоловіки - 80 (21%) жінки – 28 (7%)							



Протягом **2021** року звільнились 256 осіб, у т.ч. 183 чоловіки, 73 жінки.

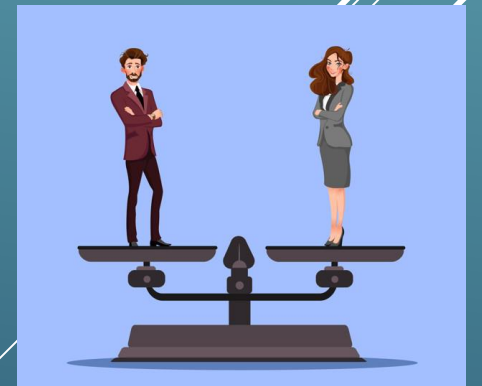
За 8 місяців 2022 року звільнилось 119 осіб, у т.ч. 84 чоловіки, 35 жінок.

Плинність кадрів складає: 2021 рік – 34%, 2022 рік – 15% від загальної чисельності персоналу.

У **2022 році** призначено 280 державних службовців, в т.ч. категорія «А» - 2 (чоловіки), категорії «Б» та «В» – 109 осіб (23 – по переводу з інших державних установ – 16 жінок та 7 чоловік; 18 – переможці конкурсу – 3 жінки та 15 чоловіків. Працівників не державної служби (старші державні інспектори) 171 осіб, у т.ч. 147 – по добору (99 чоловіків та 48 жінок).

В Державній службі України з безпеки на транспорті при прийомі, звільненні чи переведенні працівників забезпечена гендерна рівність як в кількісному, так і в якісному складі державних службовців.

Умови управлінської діяльності Укртрансбезпеки гарантують рівні права і можливості та однакове ставлення як до жінок, так і до чоловіків.





Конкурсною комісією Укртрансбезпеки при проведенні конкурсного відбору дотримано принцип рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у публічному управлінні, відбір відбувався виключно за професійними компетенціями та управлінськими якостями кандидатів, дискримінаційних ознак при визначенні переможців між чоловіками та жінками за ознаками статі або віку не виявлено.

Скарги на випадки дискримінації за ознакою статі не надходили. При розміщенні оголошення в засобах масової інформації про вакантну посаду вимоги до віку, статі, зовнішності працівника не вимагались.

При **наданні соціальних відпусток** було збережено принцип рівності прав жінок та чоловіків, гендерних розривів чи викривлень не виявлено.

Скарги на ознаки дискримінації чи порушенні рівних прав жінок та чоловіків не надходили.

Службові відраджень надаються за службовою необхідністю. Дискримінації за ознаками статі, віку, займаної посади не виявлено.

Колективний договір забезпечує рівність прав та можливостей працюючих жінок та чоловіків, права людей будь-яких відмінностей.

В **Правилах внутрішнього службового розпорядку для державних службовців та Правилах внутрішнього трудового розпорядку для працівників які не є державними** службовцями врахована гендерна складова, але без урахування новацій сьогодення.



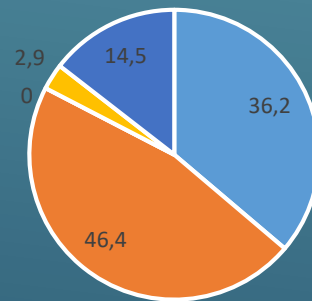
II. Опитування щодо дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків апарату Державної регуляторної служби України

У Державній службі України з безпеки на транспорті з **29 серпня по 14 вересня 2022 року** проводилось опитування щодо дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків апарату Державної служби України з безпеки на транспорті

До процесу опитування долучилося **263** державних службовця Державної служби України з безпеки на транспорті. **Загальна чисельність** фактично працюючих державних службовців апарату Укртрансбезпеки (у період з 29 серпня по 14 вересня 2022 року) становила **283 особу**. Тобто до опитування долучилося **92 %** апарату Укртрансбезпеки.

Опитування проводилось на засадах: добровільності; анонімності; відповідності змісту анкет цілям і завданням гендерного аудиту; використання стандартизованих процедур і критеріїв опитування; інформативності. **Опитувальник** складався з **31-ти** питань.

Оцінка визначення політики недискримінації та рівних можливостей працівниками Укртрансбезпеки



□ Дуже ефективна □ Скоріш ефективна □ Скоріш не ефективна
□ Зовсім неефективна □ Важко сказати



РЕКОМЕНДАЦІЇ за результатами гендерного аудиту

I. УМОВИ ПРАЦІ

Забезпечити створення в Укртрансбезпеці умов праці, у яких жінки і чоловіки можуть вести трудову діяльність на рівній основі; забезпечити жінкам і чоловікам можливості вести трудову діяльність без перешкоджання виконанню сімейних обов'язків та створення рівних умов праці.

Винести на розгляд трудового колективу можливість запровадження гібридних умов праці (дистанційна робота, встановлення гнучкого режиму роботи, організація дитячої кімнати для працюючих батьків тощо).



II. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ТА ЛЮДСЬКІ РЕСУРСИ

Призначення на державну службу та службу здійснювати з дотриманням представництва кандидатур кожної статі.

Не допускати в оголошеннях про вакансії роботу лише за ознаками однієї статі, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати різні вимоги, даючи перевагу одній із статей, вимагати від осіб, які влаштовуються на роботу.

Організувати навчання державних службовців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Сприяти гендерній рівності, запобігаючи будь-яким випадкам гендерної дискримінації на робочому місці, у сферах доступу до державної служби, навчання, матеріального та соціального забезпечення, кар'єрного зростання працівників.



III. КОРПОРАТИВНА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА

Забезпечити впровадження корпоративної культури в Укртрансбезпеці, на основі дотримання принципів гендерної рівності та недискримінації, розробити Кодекс корпоративної культури.

Здійснювати на постійній основі інформування працівників про заборону дискримінації на робочому місці; на постійній основі проводити опитування щодо психологічного клімату та особистого комфорту працівників в колективі.

Підвищувати рівень обізнаності державних службовців щодо питань гендерної рівності шляхом організації та проведення освітніх заходів.

проведення щорічного гендерного аудиту як інструменту змін.

Ми повинні прагнути того, щоб гендерна рівність стала таким самим пріоритетним напрямком політики, як і економічна і соціальна; щоб вона була інтегрована у всі напрями діяльності органів влади, посилила позиції України як соціальної держави.