

Державна служба України з безпеки на транспорті

Зміни та доповнення до Колективного договору

між Державною службою України з безпеки на транспорті та Первинною професійною організацією працівників Державної служби України з безпеки на транспорті на 2018-2023 роки

Державна служба України з безпеки на транспорті з однієї сторони (далі - Укртрансбезпека) та Первинна професійна організація працівників Державної служби України з безпеки на транспорті з іншої сторони (далі - Профспілка) об'єдналися, щоб внести до Колективного договору між Державною службою України з безпеки на транспорті та Первинною професійною організацією працівників Державної служби України з безпеки на транспорті на 2018-2023 роки (далі - Колективний договір) зміни та доповнення:

1. У другому абзаці пункту 1.2 РОЗДІЛУ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ слова і знаки «або» заміняються словами «або/і» відповідно до угоди замість слів «або» за законом України про Колективний договір і угоди.

2. У абзаці 2.1.1 РОЗДІЛУ II «ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ» доповнити словами «або/і» замість слів «або» за законом України про Колективний договір і угоди.

Зміни та доповнення до Колективного договору Державної служби України з безпеки на транспорті на 2018-2023 роки

3. У абзаці 2.1.12 РОЗДІЛУ II «ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ» доповнити словами «або/і» замість слів «або» за законом України про Колективний договір і угоди.

4. В абзаці другого пункту 2.1.12 РОЗДІЛУ II «ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ» доповнити словами «або/і» замість слів «або» за законом України про Колективний договір і угоди.

5. Пункт 2.1.12 РОЗДІЛУ II «ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ» доповнити новими абзацями, а також реченням:

«Щомісяця професійного розвитку працівників, зобов'язаних досягти належного професійного рівня, організовувати за місцем роботи та підвищення кваліфікації працівників за результатами знятих державних службовців та атестації працівників, які не є державними службовцями».

Позаодити атестацію працівників, які не є державними службовцями, не застосовувати її раз на три роки відповідно до Закону України «Про професійний розвиток працівників». До складу атестаційної комісії обов'язково представляти виборчого органу Профспілки за угодою. Початок роботи з професійного розвитку працівників здійснювати з моменту прийняття рішення атестаційної комісії.

6. У абзаці 2.2.4 РОЗДІЛУ II «ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ» доповнити новими абзацями та/або реченнями:

«Укртрансбезпека за погодженням з професійною організацією працівників Державної служби України з безпеки на транспорті».

м. Київ
2022 рік

**Зміни та доповнення до Колективного договору
між Державною службою України з безпеки на транспорті та Первинною
профспілковою організацією працівників Державної служби України з безпеки
на транспорті на 2018-2023 роки**

Державна служба України з безпеки на транспорті з однієї сторони (далі – Укртрансбезпека) та Первинна профспілкова організація працівників Державної служби України з безпеки на транспорті з іншої сторони (далі – Профспілка) погодились внести до Колективного договору між Державною службою України з безпеки на транспорті та Первинною профспілковою організацією працівників Державної служби України з безпеки на транспорті на 2018-2023 роки (далі – Колективний договір) такі зміни та доповнення:

1. У другому абзаці пункту 1.2 РОЗДІЛУ I «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ» слова і знаки «зі статтею 10 Закону України «Про колективні договори і угоди» замінити словами «згідно із Законом України «Про Колективні договори і угоди».

2. У пункті 2.1.1 РОЗДІЛУ II «ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ» слова «етики поведінки державного службовця» замінити словами «загальних правил етичної поведінки державних службовців».

3. В абзаці першому пункту 2.1.4 РОЗДІЛУ II «ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ» після слів «а також всі інші види» виключити слово «додаткових».

4. В абзацах другому та третьому пункту 2.1.4 РОЗДІЛУ II «ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ», після слів і знаків «24 календарні дні» доповнити словами «а також всі інші види відпусток відповідно до законодавства».

5. Пункт 2.1.12 РОЗДІЛУ II «ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ» доповнити новими абзацами, в такій редакції:

«З метою професійного розвитку працівників, забезпечення досягнення працівниками належного професійного рівня організувати професійне навчання та підвищення кваліфікації працівників за результатами оцінювання державних службовців та атестації працівників, які не є державними службовцями.

Проводити атестацію працівників, які не є державними службовцями, не частіше ніж один раз на три роки відповідно до Закону України «Про професійний розвиток працівників». До складу атестаційної комісії включати представника виборного органу Профспілки за згодою. Погоджувати з профспілкою нормативні документи щодо порядку проведення оцінювання, атестації працівників.»

6. Пункт 2.2.8 РОЗДІЛУ II «ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ» доповнити новим абзацом у такій редакції:

«Разом з Укртрансбезпекою сприяти підвищенню рівня професійної компетентності державних службовців та працівників Укртрансбезпеки».

7. Пункт 3.1.5 РОЗДІЛУ III «НОРМУВАННЯ І ОПЛАТА ПРАЦІ, ВСТАНОВЛЕННЯ ГАРАНТІЙ, КОМПЕНСАЦІЙ ТА ПІЛЬГ» викласти в новій редакції, а саме:

«3.1.5. Здійснювати преміювання працівників Укртрансбезпеки згідно з Положенням про преміювання державних службовців Державної служби України з безпеки на транспорті, Положенням про преміювання працівників, які виконують функції з обслуговування Державної служби України з безпеки на транспорті (далі – Положення про преміювання) та Порядком преміювання, встановлення надбавок та доплат працівників, які не є державними службовцями, Державної служби України з безпеки на транспорті, затвердженими наказами Укртрансбезпеки. Преміювання працівників Укртрансбезпеки здійснюється в межах фонду оплати праці залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу.

Матеріально заохочувати працівників Укртрансбезпеки – викривачів шляхом виплати їм надбавок/доплат/премій/винагород або інших заохочувальних/компенсаційних/гарантійних виплат у межах чинного законодавства та фонду оплати праці.

Працівників, які допустили порушення трудової та виконавської дисципліни або неналежне ставлення до виконання своїх службових обов'язків згідно з посадовими інструкціями, позбавляти премії частково або повністю відповідно до Положення про преміювання.

Працівники, які не відпрацювали повний робочий місяць і звільняються у поточному місяці, можуть бути премійовані за поданням керівника самостійного структурного підрозділу.».

8. Пункт 3.1.11 РОЗДІЛУ III «НОРМУВАННЯ І ОПЛАТА ПРАЦІ, ВСТАНОВЛЕННЯ ГАРАНТІЙ, КОМПЕНСАЦІЙ ТА ПІЛЬГ» викласти в новій редакції:

«3.1.11. Проводити індексацію грошових доходів працюючих згідно із законодавством України.».

9. У пункті 3.1.15 РОЗДІЛУ III «НОРМУВАННЯ І ОПЛАТА ПРАЦІ, ВСТАНОВЛЕННЯ ГАРАНТІЙ, КОМПЕНСАЦІЙ ТА ПІЛЬГ» слово «аванс» замінити словами «за першу половину місяця».

10. Пункт 4.1.2 «РОЗДІЛУ IV «РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ ТА ВІДПОЧИНКУ» доповнити новими абзацами в такій редакції:

«Режим роботи визначається Правилами внутрішнього трудового розпорядку для працівників, які не є державними службовцями Державної служби України з безпеки на транспорті, та Правилами внутрішнього службового розпорядку для державних службовців Державної служби України з безпеки на транспорті. Режим роботи може бути змінено відповідно до чинного законодавства, згідно з окремим наказом Укртрансбезпеки за погодженням із Профспілкою.

В Укртрансбезпеці може застосовуватися підсумований облік робочого часу з обліковим періодом – один місяць, квартал, півріччя, рік.

Графіки змінності затверджуються керівником самостійного структурного підрозділу, відповідно до Типових графіків роботи, затверджених окремим наказом Укртрансбезпеки за погодженням із Профспілкою.

При звільненні працівників упродовж облікового періоду розрахунків працівника здійснювати відповідно до законодавства.

Відповідно до законодавства України на час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру може запроваджуватися дистанційна робота із застосуванням гнучкого режиму роботи робочого часу.

Ознайомлення працівників із наказами, повідомленнями, іншими документами Укртрансбезпеки щодо їхніх прав та обов'язків допускається з використанням електронного (телекомунікаційного) зв'язку. Сторони трудового договору можуть домовитися про альтернативні способи створення, пересилання і зберігання наказів (розпоряджень) Укртрансбезпеки, повідомлень та інших документів з питань трудових відносин та про будь-який інший доступний спосіб електронної комунікації, який обрано за згодою між Укртрансбезпекою та працівником.».

11. РОЗДІЛ IV «РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ ТА ВІДПОЧИНКУ» доповнити новим пунктом у такій редакції:

«4.2.4. Разом з Укртрансбезпекою вирішувати питання соціального розвитку установи, поліпшення умов праці, матеріально-побутового забезпечення, медичного обслуговування працівників тощо.»

12. Пункт 5.1.2 РОЗДІЛУ V «ПРИЙОМ І ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ» доповнити новим абзацом у такій редакції:

«З особою, яка призначається на посаду державної служби, може бути укладено контракт про проходження державної служби відповідно до Закону України «Про державну службу».

13. Пункт 5.1.4 РОЗДІЛУ V «ПРИЙОМ І ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ» доповнити новим абзацом у такій редакції:

«Не звільняти, не змушувати до звільнення працівника, який повідомив про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених іншою особою, а також не притягувати його до дисциплінарної відповідальності у зв'язку з таким повідомленням або піддавати іншим негативним заходам впливу чи загрози таких заходів впливу.».

14. Пункт 6.1.10 РОЗДІЛУ «УМОВА І ОХОРОНА ПРАЦІ» викласти в новій редакції, а саме:

«6.1.10. Забезпечувати придбання для апарату Укртрансбезпеки та її територіальних органів аптечок першої долікарської допомоги та систематично їх поповнювати необхідними медикаментами відповідно до законодавства України, у межах кошторису на зазначені цілі».

15. Пункт 7.1.4 РОЗДІЛУ VII «СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ І ГАРАНТІЇ» доповнити числом «40».

Зміни і доповнення до Колективного договору набирають чинності з дня підписання таких змін і доповнень уповноваженими представниками Сторін.

Голова Державної служби
України з безпеки на транспорті


С.Ф. Зборовський
«21» листопада 2022 р.

Голова Первинної
профспілкової організації
працівників Державної служби
України з безпеки на транспорті


В.Ф. Коваль
«21» листопада 2022 р.

