

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Державної служби України  
з безпеки на транспорті

« 08 » \_\_\_\_\_ Євген ЗБОРОВСЬКИЙ  
2021 р.



**Методичні рекомендації  
з питань опрацювання інформації про кандидатів на посади  
старших державних інспекторів територіальних органів  
Державної служби України з безпеки на транспорті**

**I. Загальні положення**

Ці Методичні рекомендації визначають методику опрацювання інформації про кандидатів на посаду старшого державного інспектора територіального органу Державної служби України з безпеки на транспорті (Укртрансбезпека) (далі – старший державний інспектор) з метою встановлення відповідності їх знань, вмінь та навичок встановленим вимогам.

Під час опрацювання інформації про кандидатів з'ясовується добросовісність кандидата, його професійний досвід, освітньо-кваліфікаційний рівень, персональні компетенції та навички, розуміння ролі та місця Укртрансбезпеки в системі центральних органів виконавчої влади та обов'язків на посаді старшого державного інспектора.

У цих Методичних рекомендаціях терміни вживаються в таких значеннях:

– інформаційний центр з питань відбору – механізм, що функціонує за допомогою засобів телефонного зв'язку та електронної пошти, спрямований на створення взаємодії Укртрансбезпеки з кандидатами на посаду старшого державного інспектора, що дозволяє оперативно вирішувати питання, які порушуються кандидатами на посаду старшого державного інспектора територіального органу Укртрансбезпеки;

– консультативна комісія – дорадчий орган, який утворюється наказом Укртрансбезпеки на період опрацювання інформації про кандидатів на посаду старшого державного інспектора територіального органу Укртрансбезпеки;

– комп'ютерне тестування (далі – тестування) – процедура автоматизованого тестування кандидатів на посаду старшого державного інспектора на базі спеціалізованих комп'ютерних програм;

робоча група консультативної комісії – група спеціалістів, яка утворюється з метою технічної, методичної та практичної підтримки діяльності консультативної комісії;

реєстрація кандидатів – це процедура збору даних про кандидата з метою встановлення відповідності його кандидатури вимогам до посади;



співбесіда – етап відбору та оцінки кандидатів, що передбачає самопрезентацію кандидата та відкритий діалог між консультативною комісією та кандидатом, з метою з'ясування доброчесності кандидата, наявності у нього необхідних морально-ділових і професійних компетенцій та навичок для ефективного виконання задач на посаді старшого державного інспектора, визначених посадовою інструкцією.

Опрацювання інформації про кандидатів на посаду старшого державного інспектора покладається на Департамент роботи з персоналом.

Опрацювання інформації про кандидатів на посаду старшого державного інспектора включає в себе наступні етапи:

- реєстрація кандидатів шляхом заповнення анкети (заявки);
- заповнення форми кандидата на вакантну посаду;
- комп'ютерне тестування на знання законодавства;
- комп'ютерне тестування на загальні здібності та навички;
- співбесіда з консультативною комісією;
- співбесіда з суб'єктом призначення, або уповноваженою особою (проводиться за потреби);
- оприлюднення результатів.

До кожного наступного етапу кандидат на посаду старшого допускається за умови успішного проходження попереднього етапу.

## **II. Консультативна комісія та організація її діяльності**

Консультативна комісія та її склад затверджується наказом Укртрансбезпеки.

До складу консультативної комісії входить не менше п'яти членів. Засідання консультативної комісії вважається правомочним за умови участі в ньому не менше двох третин її складу.

Головуючий обирається на засіданні консультативної комісії з числа членів комісії, які є посадовими особами Укртрансбезпеки.

У разі необхідності до складу консультативної комісії та робочої групи можуть запрошуватися державні службовці та працівники апарату Мінінфраструктури, експерти, фахівці міжнародних та профільних громадських організацій та об'єднань (за їх згодою, на громадських засадах).

Консультативна комісія утворює робочу групу для підтримки своєї діяльності та роботи її членів, визначає її кількісний і персональний склад, а також її керівника.

Фінансування діяльності консультативної комісії та робочої групи може здійснюватися із залученням міжнародної технічної допомоги.

Члени робочої групи отримують доступ до всієї інформації про кандидатів, яка знаходиться в розпорядженні консультативної комісії, з метою її аналізу,



обробки і підготовки матеріалів для членів консультативної комісії та несуть відповідальність за її нерозголошення.

Робоча група консультативної комісії:

- здійснює організаційне і технічне супроводження роботи консультативної комісії, а також технічну підтримку при проведенні кожного з етапів опрацювання інформації про кандидатів на посаду старшого державного інспектора;
- забезпечує фіксацію засідань консультативної комісії за допомогою технічних засобів;
- у разі необхідності забезпечує доступ представників засобів масової інформації на засідання консультативної комісії (виключно за умови письмової згоди членів консультативної комісії та кандидатів на посаду старшого державного інспектора);
- надає допомогу членам консультативної комісії в зборі, перевірці та аналізі інформації про кандидатів;
- виконує інші обов'язки, необхідні для забезпечення ефективної роботи консультативної комісії.

### **III. Організація та порядок опрацювання інформації про кандидатів на посаду старшого державного інспектора**

Процедура реєстрації розпочинається з подачі кандидатом на посаду старшого державного інспектора паперової чи електронної анкети, посилення на яку розміщується на офіційному вебсайті Укртрансбезпеки та/або на спеціалізованому сайті [www.dsbt.info](http://www.dsbt.info). Дані, отримані шляхом заповнення анкети кандидата на посаду старшого державного інспектора, акумулюються для подальшого опрацювання та зберігаються у формі зведеного файлу.

Опрацювання анкети кандидата на посаду старшого державного інспектора здійснює Департамент роботи з персоналом, який надає зворотній зв'язок з із зазначеним кандидатом засобами телефонного чи електронного зв'язку.

Підтримку щодо опрацювання інформації про кандидатів на посаду старшого державного інспектора здійснює інформаційний центр з питань відбору інспекторів Укртрансбезпеки, роботу якого забезпечує Департамент роботи з персоналом.

Якщо під час опрацювання анкети кандидата на посаду старшого державного інспектора встановлено його невідповідність встановленим вимогам до посади, консультативна комісія приймає рішення про припинення розгляду цієї кандидатури та не допускає його до наступних етапів.

Кандидатам на посаду старшого державного інспектора, допущеним до наступних етапів, пропонується заповнити форму кандидата на вакантну посаду в Укртрансбезпеці (додається), яка містить інформацію, що дозволяє здійснити



їх перевірку на предмет наявності корупційних ризиків чи існування передумов виникнення конфлікту інтересів при зайнятті посад в Укртрансбезпеці та пред'явити адміністратору перед проведенням комп'ютерного тестування.

Аналіз форми та іншої інформації про кандидата на посаду старшого державного інспектора, виявленої з відкритих джерел, на предмет корупційних ризиків чи передумов виникнення конфлікту інтересів на зайняття посади старшого державного інспектора в Укртрансбезпеці здійснює робоча група консультативної комісії.

Результати аналізу форм робочою групою передаються на розгляд консультативної комісії. За результатами такої перевірки уповноважений представник робочої групи може запитувати у кандидата додаткові уточнюючі дані з метою роз'яснення, після чого передає надані відповіді на розгляд консультаційної комісії для використання під час співбесіди.

Організацію комп'ютерного тестування здійснює консультативна комісія із залученням робочої групи.

Проведення тестування та визначення його результатів здійснюється за допомогою програмного забезпечення, адміністрування якого здійснюється робочою групою.

Інформація про дату, час, місце тестування, а також список допущених до участі у тестуванні кандидатів доводиться до них засобами електронної пошти та/або телефонного зв'язку.

Тестові завдання розробляються Укртрансбезпекою та Мінінфраструктури. За умови наявності відповідних договорів, укладених Укртрансбезпекою відповідно до законодавства, до розроблення тестових завдань можуть бути залучені профільні навчальні заклади, міжнародні організації та представники проектів міжнародної технічної допомоги.

Кандидати на посаду старшого державного інспектора проходять тестування на знання законодавства, а також загальні здібності та навички.

Тестування на знання законодавства складається з 40 питань на рівень володіння Конституцією України, законам України «Про запобігання корупції», «Про транспорт», «Про автомобільний транспорт», «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», Положенням про Державну службу України з безпекою на транспорті та іншими нормативно-правовими актами, що регулюють діяльність Укртрансбезпеки.

Тестування триває не більше 40 хвилин. Успішним результатом проходження тестування на знання законодавства є набрання кандидатом 16 та більше балів.

Тестування на загальні здібності та навички складається із 60 питань, спрямованих на визначення рівня логічного та аналітичного мислення. Тестування триває не більше 60 хвилин. Успішним результатом проходження



тестування на загальні здібності та навички є набрання кандидатом 25 балів і більше.

До тестування на загальні здібності та навички допускаються лише кандидати, які успішно пройшли тестування на знання законодавства.

Під час проведення тестування кандидатам забороняється користуватися електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним. Кандидат, який допустив порушення, відсторонюється від подальшої участі в тестуванні, про що складається акт у довільній формі.

Повторне тестування допускається тільки у разі переривання чи неможливості проведення тестування з технічних чи інших причин, які не залежали від членів консультативної комісії та кандидата. У такому випадку консультативна комісія призначає новий час (дату) складання кандидатом відповідного тестування, про що повідомляє його письмово.

Кандидати, які успішно пройшли комп'ютерне тестування, допускаються до співбесіди.

Співбесіда з консультативною комісією може проводитися дистанційно за допомогою використання технічних засобів.

Оцінювання професійної компетентності кандидатів за кожною окремою компетенцією під час проведення співбесіди здійснюється кожним членом консультативної комісії індивідуально, шляхом виставлення балів, які вносяться до відомості про результати співбесіди.

За кожною з оцінюваних компетенцій можна виставити від 1 до 4 балів цілим числом, а саме:

- 1 бал – компетенція не проявляється, або проявляється меншою мірою;
- 2 бали – компетенція проявляється більшою мірою;
- 3 бали – компетенція проявляється повністю;
- 4 бали – компетенція перевищує очікування.

Остаточною оцінкою у балах за кожною компетенцією під час проведення співбесіди є середнє арифметичне значення індивідуальних балів усіх присутніх членів консультативної комісії. Для того, щоб рішення консультативної комісії вважалось прийнятим, на засіданні мають бути присутніми не менше двох третин її складу.

Прохідним балом за результатами співбесіди вважається 2,5 бали по кожній з професійних компетенцій та переважна більшість голосів, що кандидат відповідає морально-діловій компетенції, зокрема, критерію доброчесності. Якщо кількість голосів щодо відповідності морально-діловій компетенції кандидата є рівною, вирішальним вважається голос головуючого консультативної комісії.



Підсумкове рішення консультативної комісії оформлюється протоколом та включає список кандидатів, що набрали прохідний бал за результатами проходження комп'ютерного тестування та співбесіди.

За результатами всіх етапів консультативна комісія складає рейтинг кандидатів по кожному структурному підрозділу, в якому наявна вакантна посада старшого державного інспектора. До рейтингу включаються результати комп'ютерних тестів та результати проходження співбесіди з консультативною комісією. Рейтинг кандидатів формується у порядку спадання за загальною набраною кількістю балів кандидатом по кожному структурному підрозділу.

Співбесіда із суб'єктом призначення, або уповноваженою особою може проводитися у разі потреби, як остаточний етап опрацювання інформації про кандидатів на посаду старшого державного інспектора перед прийняттям рішення про призначення кандидата на вакантну посаду (застосовується у разі виникнення спірних питань).

Співбесіда із суб'єктом призначення або уповноваженою особою може проводитися дистанційно з використанням технічних засобів (у разі проведення). За організацією співбесіди з суб'єктом призначення відповідальним є Департамент роботи з персоналом (у разі проведення).

#### **IV. Результати опрацювання інформації про кандидатів на посаду старшого державного інспектора та рекомендації щодо працевлаштування**

Суб'єкт призначення або уповноважена особа обирає кращих кандидатів з рейтингу та приймає рішення щодо їх працевлаштування на посаду старшого державного інспектора у межах наявних вакансій у відповідному підрозділі.

Якщо вакансій старшого державного інспектора в поточному доборі менше, ніж кандидатів, що потрапили до рейтингу, з решти кандидатів, формується резервний список кандидатів, що оформляється відповідним протоколом засідання консультативної комісії та може застосовуватися в роботі протягом року з дня складення.

Якщо у відповідних підрозділах Укртрансбезпеки з'являються нові вакансії старшого державного інспектора, за рішенням суб'єкта призначення кандидатам з резервного списку кандидатів може бути запропоноване працевлаштування на ці вакансії без повторного проходження етапів опрацювання інформації про кандидатів.

Рішення суб'єкта призначення щодо призначення кандидата на посаду старшого державного інспектора оформлюється шляхом видання відповідного наказу.

**V. Забезпечення збереження документації, аудіо- та відеоматеріалів,  
які створюються за результатами опрацювання інформації про кандидатів  
на посаду старшого державного інспектора**

Документи, аудіо- та відеоматеріали, які створюються під час опрацювання інформації про кандидатів на посаду старшого державного інспектора, передаються робочою групою консультативної комісії на зберігання до Департаменту роботи з персоналом у триденний термін після закінчення процедури.

Термін зберігання документації, аудіо- та відеоматеріалів встановлюється номенклатурою справ Укртрансбезпеки.

Директор Департаменту  
роботи з персоналом



Ольга ДАНКЕВИЧ